



## Die 20 systemischen Führungsaufgaben

1. In Zusammenhängen (systemisch) denken
2. Individuelle Deutungen berücksichtigen
3. Interessenausgleich ermöglichen
4. Zukünftige Entwicklungen reflektieren
5. Identifikation und Verantwortung fördern
6. Motivation auslösen
7. Wertschöpfung verantworten
8. Organisieren und Koordinieren
9. Arbeitsabläufe und Prozesse planen
10. Entscheiden
11. Mit Zielen führen
12. Verantwortung und Aufgaben delegieren
13. Informieren und kommunizieren
14. Fördern und entwickeln
15. Messen und bewerten
16. Mitarbeiter auswählen und einsetzen
17. Mitarbeiter schützen
18. Sich selbst entwickeln
19. Gesundheit erhalten
20. Gesetze/Verordnungen einhalten